

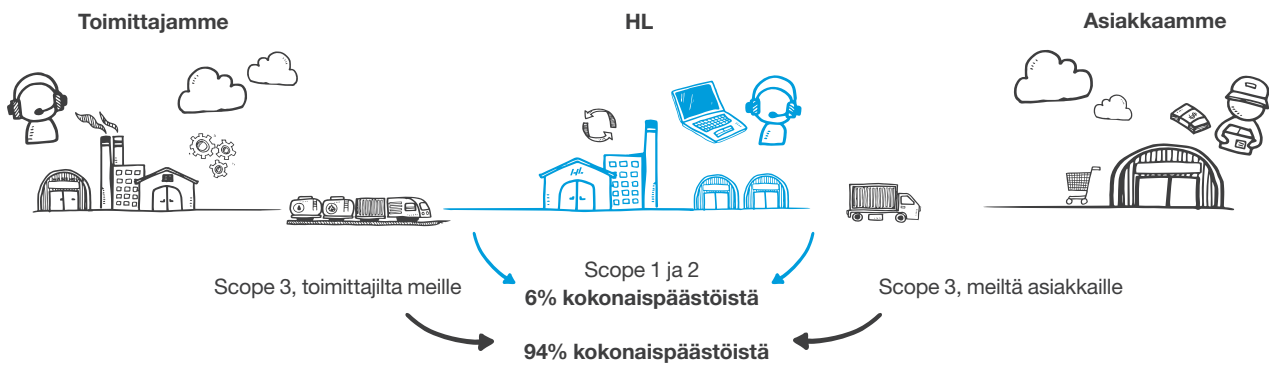


Yritysvastuuraportin pääkohdat 2023

Haluamme olla innovatiivisten ja kestävien ratkaisujen edelläkävijä toimialallamme. Tämä edellyttää paitsi oman ympäristöjalanjälkemme pienentämistä myös asiakkaidemme tukemista heidän pyrkimyksissään kohti vastuullisempia myymälöitä. Vuoden 2023 aikana liitimme kestäväen kehityksen osaksi päivittäistä toimintaamme ja työkuultuuriamme usein eri toimenpitein.

Päästövähennyksemme

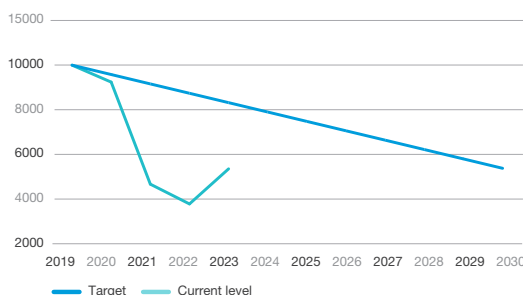
Jatkamme työtä pienentääksemme hiilijalanjälkeämme Science Based Targets -hankkeessa määriteltyjen tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2023 lopussa olemme edenneet jo hyvän matkaa, mutta työnsarkaa riittää vuoteen 2030 asti.



Scope 1 ja 2 -tavoitteet

Vaikka päästömme kasvoivat vuonna 2023, olemme silti saavuttamassa tavoitteemme etujasssa. Vuoden 2023 kasvu johtui kolmesta yrityskaupasta sekä Harlow'n-tehtaamme tuotantomäärien kasvusta. Tämän vuoden alussa asennettujen aurinkopaneelien myötä tehtaan päästöt saadaan laskuun jo vuonna 2024.

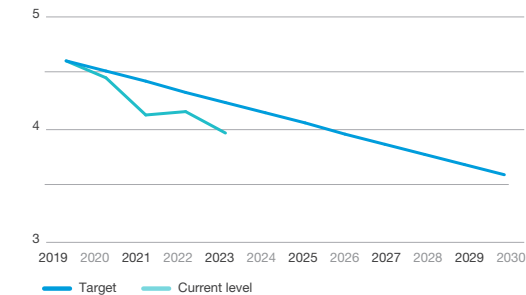
Scope 1 ja 2 päästöt, tCO₂e



Scope 3 -tavoite

94 % HL:n kokonaispäästöistä muodostui Scope 3 päästöistä, joiden suurin yksittäinen päästölähde (76 %) oli raakamateriaali. Päästöjen pienentämiseksi lisäsimme kierrätysmateriaalien käyttöä Gliwicen-, Suzhoun- ja Sundsvallin-tehtaillamme vuonna 2023. Kaikkiaan lisäsimme yrityksen ulkopuolelta hankitun kierrätysmateriaalin käyttöä 22 %:lla.

Scope 3 päästöt tonneina hankittua materiaalia kohden, tCO₂e



Huomaa: Vuonna 2023 ostamiemme yritysten päästöt on lisätty HL:n kokonaispäästöihin viime vuodelta.

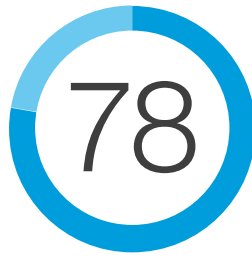


Autoimme myymälöitä siirtymään pakkauksettomaan esillepanoon

Pakkauksettomien tuotteiden esillepanoratkaisut vähentävät jätteen määrää ja parantavat myymälöiden kestävyyttä, minkä johdosta saimme Reta Awardsin myöntämän **Top Supplier Retail 2023 -tunnustuksen**.

Päivitimme toimittajien eettiset ohjeet

Olemme päivittäneet ja syventäneet toimittajien ohjeita, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja ympäristönäkökulmia. Uusi versio julkaistaan 2024.



Paransimme henkilöstömme tasa-arvoa

Paransimme henkilöstön monimuotoisuuden ja tasa-arvon arvosanaa: **78 pistettä kategoriassa** "HL:llä jokaisella on mahdollisuus menestyä taustasta riippumatta" ylittää kansainvälisen vertailuarvon.

Autamme asiakkaitamme siirtymään kiertotalouteen

Laajentamalla Circular Offer -tarjontamme **säästimme 13 tonnia muovia** yhdessä dm:n ja Megamarkin kaltaisten asiakkaiden kanssa.



95 % toimittajistamme on osallistunut toimittajahallintajärjestelmämme eri vaiheisiin.

Neljän painopistealueemme tärkeimmät poiminnat

Olemme määrittäneet neljä kestäväen kehityksen painopistealuetta, joilla voimme vaikuttaa. Tässä painopisteidemme tuloksia vuodelta 2023:



Autamme asiakkaitamme vähentämään jätettä

- HL:n Sustainable Choice -valikoiman myynti laski 1 %
- HL:n Circular Offer -valikoima laajeni kahdelle uudelle markkina-alueelle



Rakennamme parasta mahdollista työpaikkaa

- Tapaturmataajuus (LTIF) laski 4,9:ään (-49 % vuoteen 2022 verrattuna)
- HL:n työntekijäkyselyn mukaan:** Työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi nousi vuodesta 2022 yhdellä pisteellä 70:een
- 78 pistettä kategoriassa "HL:llä jokaisella on mahdollisuus menestyä taustasta riippumatta". Kansainvälinen ertailuarvo ylittyi 4 pisteellä



Kehitämme jatkuvasti toimintaamme

- CO₂-päästöt noudattavat SBThankeessa määritellyjä vähennystavoitteita
- Kierrätysmateriaalin käyttö kasvoi 7,1 %



Varmistamme vastuullisuuden koko toimitusketjussa

- Toimittajat, joiden osuus kokonaismenoista on 95 %, osallistuivat toimittajien itsearviointiin
- 85 % alihankkijostamme on allekirjoittanut toimintaohjeemme toimittajille
- Suoritimme 11 auditointia toimittajiemme tiloihin

Haluatko lisätietoa?
Klikkaa!
ja lue koko raportti